

OLSZTYŃSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO SP. Z O.O.

10-123 OLSZTYN UL. GRUNWALDZKA 21A

OGLASZA NABÓR NA STANOWISKO

INSPEKTORA NADZORU DS. BUDOWLANYCH

I. LICZBA ETATÓW: 1 etat

II. KWALIFIKACJE NIEZBĘDNE :

1. Wykształcenie wyższe kierunkowe- inżynier budownictwa lądowego
2. Uprawnienia budowlane do kierowania i nadzorowania robót budowlanych bez ograniczeń
3. Znajomość ustawy prawo budowlane
4. Znajomość ustawy prawo zamówień publicznych
5. Znajomość ustawy o gospodarce nieruchomościami
6. Znajomość ustawy o własności lokali
7. Praktyczna znajomość programu kosztorysowego Norma

III. KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI DODATKOWE :

1. Praktyczna znajomość zagadnień związanych z techniczną obsługą obiektów budowlanych
2. Minimum 5 letni staż pracy po uzyskaniu uprawnień budowlanych bez ograniczeń.
3. Prawo jazdy kat. B

IV. WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA :

1. List motywacyjny
2. C.V.
3. Kserokopia dokumentów potwierdzających wykształcenie
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy
5. Podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji
6. Oświadczenie o niekaralności
7. Oświadczenie stwierdzające zdolność do wykonywania pracy na stanowisku

V. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Pisemne zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w siedzibie Spółki w sekretariacie do 29 stycznia 2021 r. lub pocztą na adres OTBS Sp. z o.o., 10-123 Olsztyn ul. Grunwaldzka 21A. , otbs@otbs.olsztyn.pl

VI. INNE INFORMACJE

Kandydaci zakwalifikowani zostaną zaproszeni na rozmowę wstępną.
Dodatkowe informacje tel. 89 524 15 00

PREZES OTBS Sp. z o.o.

/-/ Marek Garbowski

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Olsztyńskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (ul. Grunwaldzka 21A, 10-123 Olsztyn, adres email: otbs@otbs.olsztyn.pl, nr tel.: 89-524-15-00) jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Prezes Zarządu.
2. dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych naborach pracowników na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
3. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
4. Odbiorcą danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii systemów informatycznych, w tym opartych o sieć internetową.
5. Dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres do zakończenia procesu rekrutacyjnego, nie dłużej niż dwadzieścia cztery miesiące od dnia pozyskania danych.
6. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
8. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

Oświadczenia kandydata do pracy:

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez OTBS Sp. z o.o. przez okres najbliższych 24 miesięcy.

.....
Podpis kandydata do pracy

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

.....
Podpis kandydata do pracy